



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



НАВИГАТОРЫ
ДЕТСТВА



2023
ГОД
УЧИТЕЛЯ

Лучшие практики наставничества

«От наставничества к команде»



**Андрианова Ольга
Викторовна,
заместитель
директора по
воспитательной
работе**



**Краюшкина
Александра Андреевна,
советник директора по
воспитанию и
взаимодействию с
детскими
общественными
объединениями**

МБОУ «Школа №3» г. Юрьев-Польский

Краюшкина Александра Андреевна

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Свой педагогический опыт Александра Андреевна в МБОУ «Школа №3» города Юрьев-Польского начала с 1 февраля 2023 года в качестве педагога-организатора.

С 23 августа 2023 года переведена на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями



Молодой
специалист

Цель наставничества:

создание условий для успешной адаптации молодого специалиста в учебном учреждении

содействие в развитии профессиональных навыков и умений, помощь в освоении инновационных методик и педагогических приемов

обеспечении поддержки, направления и развития советника в процессе его профессионального роста

Реализация работы наставника с молодым специалистом

Определение потребностей в профессиональном развитии

Поддержка в освоении новых методик, планировании, работы с нормативными актами и ведению документации

Демонстрация наставником собственного опыта и методов работы

Оценка и обратная связь

Поддержка вне учебной деятельности

Этапы работы с молодым педагогом:

Диагностика для выявления трудностей в работе Краюшкиной А.А. с помощью:

Анкеты «Изучение затруднений педагогов на начальном этапе профессиональной карьеры» (С. В. Данилов, Л. П. Шустова, Т. В. Володина)

Методики оценки коммуникативных и организаторских склонностей личности (Методика В. Синявского и Б. А. Федоришина)

Диагностики самоактуализации личности А. В. Лазукина (в адаптации Н. Ф. Калина)

Методики «Ценностные ориентации» М. Рокича

РЕЗУЛЬТАТЫ

Краюшкина А.А. профессионально грамотна, инициативна, организована, владеет современными техниками и методиками работы с детьми, умеет брать на себя ответственность.

Выявленные затруднения:

Сложности в планировании деятельности

Сложности в организации общешкольных мероприятий

Неуверенность в установлении авторитета у учеников и коллег

Страх публичных выступлений

ПРИЧИНЫ

Недостаток опыта в организации учебного и воспитательного процесса школы, взаимодействии с учащимися

Этапы становления молодого педагога в качестве советника по воспитанию

Передача опыта наставника в организации:

воспитательного процесса в школе (составление программы воспитания, разработка чек-листов результатов работы штаба воспитательной работы, заседания совета обучающихся и совета школы);

общешкольных мероприятий (концерты, общешкольные линейки, акции, дни единых действий и т.д.);

взаимодействия с родительской общественностью (ведение общешкольного родительского чата, участие в родительских собраниях);

внеурочной деятельности (мастер-классы, уроки, экскурсии);

дополнительного образования (практикумы, уроки, профессиональные пробы).



Планирование работы молодого специалиста для раскрытия его потенциала

Обсуждение и разработка программы профессионального роста Краюшкиной Александры Андреевны

Поиск учебных курсов, вебинаров, конференций и прочих обучающих мероприятий

Поиск возможностей для участия в конкурсах, проектах и исследовательской работе

Эффективное планирование работы молодого специалиста поможет раскрыть его потенциал, создавая положительную профессиональную среду и способствуя его профессиональному росту.



**НАВИГАТОРЫ
ДЕТСТВА**

**Принципы
взаимодействия
наставника и
молодого
специалиста**

- ✓ Обучение
- ✓ Направление и корректировка деятельности молодого педагога в разных аспектах его деятельности
- ✓ Доверительные отношения, основанные на взаимовыручке и взаимопомощи

**Создание дружной
команды штаба
воспитательной работы
МБОУ «Школа №3»**

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОДДЕРЖКИ НАСТАВНИКА

«Настоящий учитель — не тот, кто тебя постоянно воспитывает, а тот, кто помогает тебе стать самим собой»

Михаил Аркадьевич Светлов



ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР И ПОДДЕРЖКА НАСТАВНИКА
АНДРИАНОВОЙ ОЛЬГИ ВИКТОРОВНЫ ПОМОГЛИ
АЛЕКСАНДРЕ АНДРЕЕВНЕ РАЗОБРАТЬСЯ В
СЛОЖНОСТЯХ И НАЙТИ СВОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗВАНИЕ



СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ

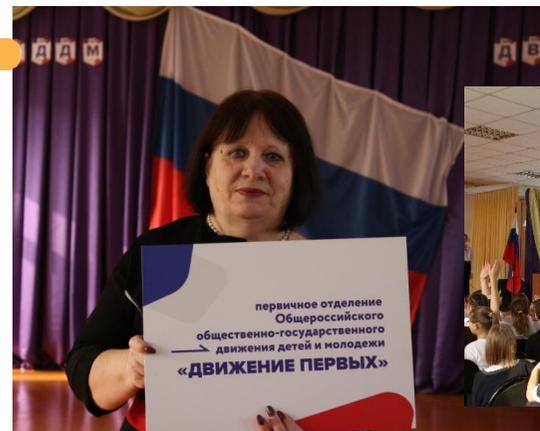
2023

➤ Открытие первичного отделения «Движение Первых» **февраль 2023**

➤ Создание школьной символики и её презентация школьному сообществу **сентябрь 2023**

➤ Создание школьного музея «Времена и судьбы» **август 2023**

➤ Участие в совместных конкурсах **в течение года**



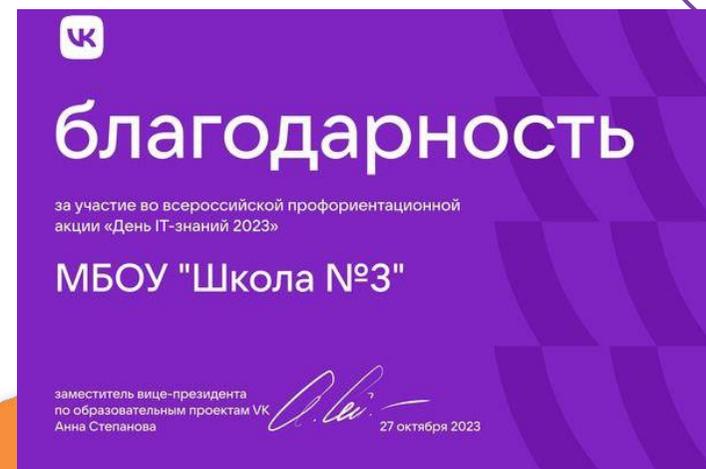
СОВМЕСТНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

2023

➤ МБОУ «Школа №3» по итогам 2022-2023 учебного года входит в **«ТОП-10 городских школ»** по линии РДДМ;

➤ Участие в областном смотре-конкурсе на **лучшую профориентационную работу среди образовательных организаций** 2022-2023 учебного год;

➤ Участие во всероссийской профориентационной акции **«День IT-знаний 2023»**.



Результаты работы молодого специалиста:

- Перевод с 23 августа 2023 года с должности педагога-организатора в советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- Расширение компетенции молодого специалиста от специалиста до эксперта в федеральном Детско-юношеском центре с 1 сентября 2023 года;
- Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Деятельность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" (В объеме 140 академических часов)
- Победитель всероссийского конкурса "Навигаторы детства" 2023
- Победитель всероссийского конкурса "Советник - Наставник"

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр Детско-юношеского центра»

Имя: Краушкина Александра Андреевна

Формы по ОКВЭД: 88.000.000

№ документа: ПРИКАЗ 47-К

Дата составления: 23.08.2023 г.

О порядке работы на новой работе: с 23.08.2023 г.

Перевести на другую работу: с 23.08.2023 г.

Крайшкиму Александру Андреевичу

Полностью: МБОУ «Школа №3»

Исполнение обязанностей: Педагог-организатор

Состав: директор по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - 0,5 ставки

тарифная ставка (месяц): 14 476 руб. 36 коп.

Трудовой договор от "01" февраля 2023 г. № 1

Директор центра: И.С. Ткачина

Федеральный центр детского и юношеского туризма и экскурсионного обслуживания и развития

Имя: Краушкина Александра Андреевна

Формы по ОКВЭД: 88.000.000

№ документа: ПРИКАЗ (распоряжение) о приеме работника на работу

Дата составления: 01.09.2023

Принять на работу: с 01.09.2023

Крайшкиму Александру Андреевичу

Основа реализации проектов и программ в сфере патристического воспитания граждан:

Видовая совместительство: 0,5 ставки, Владимирская область

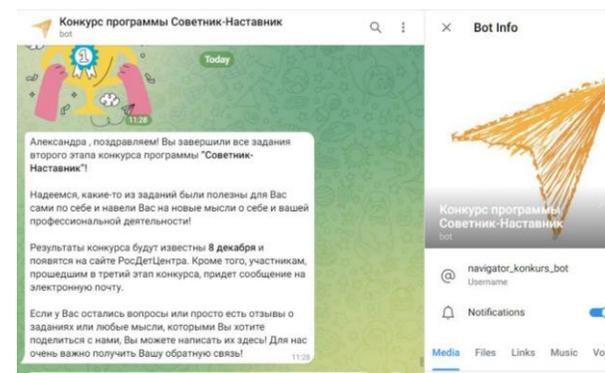
с тарифной ставкой (месяц): 33000 руб. 00 коп.

с испытанием на срок: 3 месяца (не)

Трудовой договор от "01" сентября 2023 г. №: 2320-ЦФО/ЛД

Руководитель организации: Заместитель начальника управления по работе с персоналом дистанционного режима работы А.А. Паршова

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен: "01" сентября 2023 г.



Успехи молодого специалиста

- Участие в обучающем семинаре муниципальных кураторов областного проекта «Школа юного законодворца».
- Обучение на вводном дистанционном курсе «Орлята России», «Безопасная образовательная среда для молодого педагога», «Работа со спонсорами в проектах гуманитарной сферы», «Использование технологий для развития познавательной деятельности ребенка».
- Участие в вебинаре «Интерактивные инструменты патриотического воспитания».
- Участие в региональном совещании для советников директоров по воспитанию.



Результат

➤ За время работы из наставника и наставляемого мы стали настоящей командой по воспитательной работе в школе, основанной на взаимопомощи, групповой ответственности, любви к детям, творческом подходе и совместной цели!

А цель проста:

«Для нас главное, друзья – это воспитание, для учеников – успех, а школе – процветания!»



Еще один опыт в копилочку