

(завуч-завуч)

Опыт успешно реализованных проектов (программ) организации соискателя , включая опыт участия в федеральных, целевых, государственных, региональных и международных программах:

№ п/п	Наименование проекта (программы)	Год реализации проекта(программы), участия в программе	Виды работ, выполняемые организацией соискателем в рамках проекта / программы
1	«Инновационная система наставничества в Прикубанском районе, МБОУ «СОШ с.Светлое» вид наставничества: администратор-администратор	2021-2024	Создание нормативной базы, Создание пространственной среды

2.Описание проекта

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: оказание помощи заместителям директора по учебной работе , работникам образовательных организаций в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных навыков выполнения должностных обязанностей, адаптации в новых условиях развития образовательной системы школы, региона, страны.

ЗАДАЧА ПРОЕКТА: решение и устранение профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей; развитие позитивного интереса к трудовой педагогической деятельности;
создание условий для развития творческого потенциала молодых рабочих (специалистов).

ОСНОВНАЯ ИДЕЯ ПРОЕКТА: использование эффективной системы наставничества для непрерывного повышения профессиональной компетентности заместителей директоров по учебной работе, педагогических работников, развития и социализации обучающихся. Разработка системы работы для повышения профессиональных навыков педагогических работников.

Срок реализации – 3 года

**Программа реализации проекта
(формы наставничества «Администратор-администратор»)**

**«В каждом человеке есть солнце.
Только дайте ему светить»
(Сократ)**

В национальном проекте «Образование» предусмотрено, что к 2024 году не менее 70% обучающихся, педагогических работников общеобразовательных организаций будут вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения. В. В. Путин видит суть наставничества в заботе профессионала о том, «чтобы дело, которое делает этот человек, оказалось в будущем в надежных руках»: «...значимой задачей считаю развитие движения наставничества. Только так, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными».

Далее он отмечает: «Будущее во многом зависит от умения людей, которые решают те или иные задачи - работать в коллективе. Если в других странах часто ценится, прежде всего, индивидуальный успех, что чрезвычайно важно, но у нашего народа все-таки элемент коллективизма очень сильно присутствует в сердце, в душе. А это становится одним из конкурентных преимуществ сегодняшнего дня.»

Наставничество в его традиционном понимании представляет собой передачу опыта от педагога-наставника к обучающемуся учителю, при этом акцент делается на формировании практических умений и навыков молодого специалиста, его профессиональной адаптации.

Считаю, что одним из основных форм наставничества это «Равный обучает равного». А именно в моем проекте предлагаю форму наставничества «Администратор-администратор», в моем случае заместитель директора по учебной работе обучает заместителя директора по учебной работе. В 2021-

2024 учебном году в Прикубанском районе такая форма наставничества была и имела положительные результаты.

Целью такой формы наставничества является успешное закрепление на месте работы или в должности администратора, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Среди основных задач взаимодействия наставника с наставляемым:

- способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса;
- ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности;
- ускорить процесс профессионального становления педагога;
- сформировать сообщество образовательной организации (как часть педагогического).

Это окажет положительное влияние на уровень образовательной подготовки и психологический климат в образовательной организации.

Педагогинаставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.

Наставник-Текеева Зульфия Абдуллаховна, наставляемый

—

Предварительно была разработана программа и выставлена на личном сайте-
<https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/>

Программа «Инновационная система наставничества в современной образовательной организации» опубликована на сайте:

https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_obrazovatelnoj_organizacii1/

**Дорожная карта реализации проекта
(формы наставничества «Администратор-администратор»)**

№ п/п	мероприятия	Дата проведения	ответственный	Ссылки на сайт
1	Изучение работы наставляемого для выявления пробелов в работе	10.09-20.09.21	Выезд в школу с зав.методкабинетом района	
2	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	20-25.09.21	Текеева З.А.	
3	Составление дорожной карты с учетом замечаний, обнаруженных при проверке	21-25.09.21	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/innovacionnaya sistema nastavnichestva_v_sovremennoj_obrazovatel_noj_organizacii/
4	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	21-26.09.21 21-26.09.23	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/
5	Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Обновлять имеющийся материал ежемесячно	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1c-umi.ru/dokumentaciya_zavuchv/

6	Проведение первой,	01.10.21	Эбзеева М.М.	
	организационной, встречи наставника и наставляемого.		Текеева З.А.	
7	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - ООП НОО - ООП ООО - ООП СОО	Октябрь 2021 Октябрь 2022 Октябрь 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/580/ https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/581/ https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/582/
8	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - УЧ.ПЛАН ФГОС НОО -УЧ.ПЛАН ФГОС ООО -УЧ.ПЛАН ФГОС СОО	ОКТАБРЬ 2022 НОЯБРЬ 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/583/ https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/584/ https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/585/

9	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: ПОЛОЖЕНИЯ	НОЯБРЬ 2022 НОЯБРЬ 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/dokumentaciya_zavuchv/
10	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: -ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ	ДЕКАБРЬ 2021 Декабрь 2022	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/551/
11	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - План учебновоспитательной работы	Декабрь 2021 Январь 2022 Январь 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/552/
12	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - План работы МО классных руководителей	Январь 2021 Январь 2022 Январь 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/554/

13	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - План внутришкольного контроля	Январь 2021, 2022, 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/555/
14	Промежуточное мониторинговое исследование	15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	-----
15	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	ежемесячно	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	---
16	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Февраль 2024	Текеева З.А.	
17	Изучение и изменения локальных актов для школы наставляемого: - составление справок по ВШК	Сентябрь-май	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/555/
18	Оформление папок по номерам и с соответствующей документацией завуча	Январь-Март 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/dokumentaciya_zavuchv/perechen_dokumentov_zam_direktora_po_ur/

19	Работа зам. директора по выявления запросов молодых специалистов	Сентябрь- Апрель 2023	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/innovacionnaya_sistema_nastavnichestva_v_sovremennoj_obrazovatel_noj_organizacii/
20	Отчеты наставника по итогам наставнической программы	ежемесячно	Эбзеева М.М.	----
21	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	февраль	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	-----
22	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках апробации целевой	Май 2024	Текеева З.А.	

	модели наставничества			
23	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в апробации целевой модели наставничества	20.05.22 20.05.23 20.05.24	Текеева З.А.	https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/599/ https://site-ec3ec71.1cumi.ru/filemanager/download/597/
24	Проведение заключительной встречи наставника с наставляемым.	25.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	--
25	Проведение методического совета. Подведение итогов	29.05.2024 г.	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	
26	Поощрение наставника	30.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	
27	Поощрение наставляемого	30.05.24	Эбзеева М.М. Текеева З.А.	

Механизмы мотивации и поощрения наставников

К числу лучших мотивирующих наставника факторов можно отнести поддержку системы наставничества на школьном, районном уровнях; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль.

Мероприятия по популяризации роли наставника.

- Выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

- Проведение районного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", «Лучшая пара», "Наставник+";

- Создание специальной рубрики "Наши наставники" на школьном и районном сайте.

- Создание на школьном и районном сайте методической копилки с программами наставничества.

Награждение школьными или районными грамотами "Лучший наставник"

